

Tra

la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale

e

i rappresentanti delle organizzazioni sindacali degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari e altre professionalità sanitarie ambulatoriali, firmatarie dell'accordo integrativo regionale,

viene stipulato il seguente

**ACCORDO ATTUATIVO AZIENDALE
PER GLI SPECIALISTI AMBULATORIALI INTERNI, VETERINARI E
ALTRE PROFESSIONALITÀ SANITARIE AMBULATORIALI
2024**

[Handwritten signatures and initials]

Premesso:

- che il rapporto convenzionale con gli specialisti ambulatoriali interni, veterinari e altre professionalità sanitarie ambulatoriali è attualmente regolato dall'accordo collettivo nazionale reso esecutivo il 4 aprile 2024;
- che, nelle more della stipulazione del nuovo accordo integrativo regionale, continua ad applicarsi l'accordo integrativo regionale allegato alla DGR n. 2137 del 12 dicembre 2019 come modificato dalla DGR n. 866 del 17 giugno 2022;
- che l'AIR appena citato rinvia al livello aziendale la definizione dei progetti e programmi necessari all'attuazione degli obiettivi individuati dalla programmazione regionale;

le parti concordano gli obiettivi di seguito specificati, unitamente ai relativi indicatori.

1. Quota variabile destinata agli obiettivi dei responsabili di branca chirurgica, medica, odontoiatrica, oculistica e psicologica

- Obiettivo A: valutazione dell'appropriatezza prescrittiva (quesito diagnostico presente) e di priorità (B, D, P) delle impegnative dei medici di medicina generale e pediatri di libera scelta invianti, secondo il manuale RAO inviato l'1 luglio 2024

Indicatore: entro il 31 dicembre 2024, raccolta dei risultati delle segnalazioni operate dai professionisti e invio del report entro il 31 gennaio 2025

2. Quota variabile destinata agli obiettivi dei responsabili di AFT

- Obiettivo A: verifica dell'assolvimento della formazione obbligatoria in ambito clinico e organizzativo (prevenzione e sicurezza, radioprotezione, BLSD, privacy, prevenzione corruzione), anche in via telematica, da parte dei professionisti

Indicatore: produzione del report sullo stato della formazione verificata in capo ai singoli professionisti entro il 31 dicembre 2024, da cui risulti almeno un evento diverso rispetto al 2023 per ciascun professionista

- Obiettivo B: organizzazione di almeno un evento di formazione obbligatoria, anche in modalità FAD, e verifica delle presenze

Indicatore: attestato di partecipazione all'evento formativo

3. Quota variabile destinata agli obiettivi degli specialisti

- Obiettivo A: valutazione dell'appropriatezza prescrittiva (quesito diagnostico presente) e di priorità (B, D, P) delle impegnative dei medici di medicina generale e pediatri di libera scelta invianti, secondo il manuale RAO inviato l'1 luglio 2024

Indicatore: entro il 31 dicembre 2024, segnalazione delle incongruenze rilevate e delle indicazioni date al prescrittore in caso di incongruenza (dati di contatto e motivazione) e invio del report al responsabile di branca entro il 15 gennaio 2025; in caso di assenza di casi, dichiarazione in tal senso

- Obiettivo B: coinvolgimento nelle attività di teleconsulto, a supporto in particolare dei medici di medicina generale/pediatri di libera scelta

Indicatore: comunicazione di almeno una disponibilità di 30' per ciascuna settimana lavorativa, evidenziata nell'agenda CUPWeb, ai fini del teleconsulto/telemedicina a favore dei pazienti e dei medici di medicina generale e pediatri di libera scelta

- Obiettivo C: supporto al percorso di tutela della garanzia all'utenza per l'erogazione delle prestazioni ambulatoriali nei tempi previsti dalle classi di priorità

Indicatore: nell'ambito dei soli percorsi di garanzia, è assicurata la possibilità di aggiungere una visita/prestazione a settimana, da parte delle segreterie d'intesa con lo specialista, in *overbooking* per ciascuna agenda attiva; nel caso di organizzazione non basata su agende, è comunque assicurata la verifica della disponibilità dei professionisti

[Handwritten signatures and initials]

4. Quota destinata alle prestazioni aggiuntive

- Obiettivo A: aumento dell'offerta di prestazioni rispetto all'attività istituzionale, per complessive ore 812,89 su base annua a carico degli specialisti ambulatoriali e 221,17 a carico degli psicologi, al fine di contenere le liste di attesa

Indicatore: incremento dell'orario dedotto nell'incarico con tempistica rispettata nelle prestazioni di priorità B e D

L'adesione all'obiettivo di erogazione di prestazioni aggiuntive è volontaria e interessa tutte le discipline mediche e gli psicologi. Il professionista disponibile in tal senso comunica tempestivamente la programmazione dell'attività aggiuntiva al fine di consentire la predisposizione delle agende. Il numero delle prestazioni orarie non deve essere inferiore a quello previsto per l'attività istituzionale. La disponibilità è comunque valutata dall'Azienda in relazione agli spazi e al personale necessari.

Le prestazioni aggiuntive sono identificate con apposito codice di timbratura (codice 69). Ai professionisti disponibili è consentito l'impiego della propria autovettura e il rimborso delle spese di viaggio secondo quanto contrattualmente previsto.

Le prestazioni aggiuntive sono remunerate con il compenso di € 80,00 lordi all'ora relativamente agli specialisti ambulatoriali e di € 60,00 all'ora per i professionisti psicologi.

5. Corresponsione dei compensi

Le quote di retribuzione correlate agli obiettivi raggiunti sono corrisposte in un'unica soluzione entro le prime due mensilità utili successive al ricevimento della rendicontazione.

Il compenso delle prestazioni aggiuntive è corrisposto con la prima elaborazione retributiva utile successiva alla rendicontazione da parte del direttore del distretto.

Udine, 18 settembre 2024



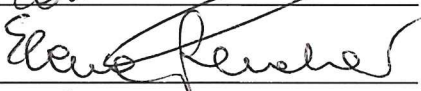
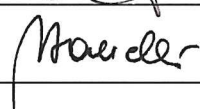
Parte pubblica

dott.ssa Anna Paola Agnoletto, presidente

dott. Giovanni Cattani

dott.ssa Elena Revelant

dott.ssa Angela Zanello

Parte sindacale

SUMAI, dott.ssa Maria Balsamo

SUMAI, dott. Salvatore Mammana

SUMAI, dott.ssa Rossella Tito

UIL, dott. Mario Di Pietro

CISL Medici area AUPI, dott.ssa Manuela Mangogna

