



## SEZIONE PROVINCIALE DI UDINE

Via Diaz, 4 – c/o Ordine dei Medici

33100 UDINE

Cell.3285560373

C.F. 94126680308

## Il Presidente Provinciale p.t.

**Dott. Stefano Vignando**

pec: [udine@pec.snami.org](mailto:udine@pec.snami.org)

Al Direttore Generale

ASUFC

[asufc@certsanita.fvg.it](mailto:asufc@certsanita.fvg.it)

*e per conoscenza:*

Al Direttore Centrale Salute

Regione Aut. FVG

[salute@certregione.fvg.it](mailto:salute@certregione.fvg.it)

Oggetto: AAA 2023 e 2024. Fondi contrattuali e residui. Allegati

Richiamate le ns. precedenti e in particolare la nota dd. 05/07/2024 ([all.1](#)), tuttora senza riscontro, e ricordato che anche durante la seduta del Comitato aziendale ex art. 12 ACN del 18/7/2024 abbiamo posto all'attenzione della Direzione aziendale la questione in oggetto, tema al punto 4 dell'OdG., **si chiede di conoscere finalmente l'ammontare del fondo** su cui sono stati calcolati i pesi del punto 2. dell'AAA 2023 tenendo presente che **la liquidazione ai MMG aventi diritto deve avvenire "a utilizzo totale delle risorse disponibili"** - come indicato dallo stesso AAA in applicazione dei contenuti dell'Accordo Regionale DGR. 545/2023 -, liquidazione che doveva avvenire per tutti gli Obiettivi previsti dall'AAA 2023 – DDG 1005/2023 entro il mese di maggio 2024, ma così non è stato.

Si ricorda anche che **ad oggi non sono pervenute le bozze di verbale delle sedute del Comitato aziendale svoltesi il 9 maggio e il 18 luglio 2024.**

Inoltre, **si chiede di conoscere l'ammontare dei cd. "RESIDUI" derivanti dall'AAA 2023**, reso esecutivo con DDG. 1105/2023, cioè i fondi non utilizzati che avrebbero dovuto implementare quelli a disposizione per gli Obiettivi dell'AAA 2024 onde esservi indicati nell'articolato ... Invece, l'AAA 2024 - reso esecutivo con DDG. 847/2024 - **non solo non li indica ma non indica nemmeno quale sia il fondo su cui calcolare i pesi del punto 2.**

**Tale palese OMISSIONE, SFUGGITA ALL'UNICA SIGLA SINDACALE CHE HA SOTTOSCRITTO L'AAA 2024, rappresenta un grave danno economico per i MMG unitamente alla mancata quantificazione, nei tempi previsti dalle vigenti disposizioni pattizie, dell'ammontare di detti fondi e residui anche per concordare la loro destinazione !**

Infatti, l'Accordo Regionale 2023 - DGR 545/2023 che declina il Punto 8 dell'AIR vigente 2016 – 2018 sottoscritto anche da SNAMI, prevede al Punto 2 che **"i residui su citati vengono così utilizzati nel corso del 2023:**

*a. 40 % per implementare gli obiettivi finalizzati al governo clinico previsti al punto 2 del presente Accordo,*

*60 % da utilizzare per fronteggiare l'emergenza derivante dalla carenza di professionisti e garantire la continuità clinica e/o migliorare l'accessibilità all'assistenza primaria." [...] Le risorse del fondo devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento ...*

**SEZIONE PROVINCIALE DI UDINE**

Via Diaz, 4 – c/o Ordine dei Medici

33100 UDINE

Cell.3285560373

**C.F. 94126680308****Il Presidente Provinciale p.t.****Dott. Stefano Vignando**pec: [udine@pec.snami.org](mailto:udine@pec.snami.org)

Inoltre, lo stesso Accordo Regionale prevede anche (Punto 3) che *“le risorse messe a disposizione con il presente accordo vengono utilizzate (e liquidate ai MMG aventi diritto) dalle aziende nel loro ammontare complessivo”*, **previsione confermata nell’AAA 2023, sottoscritto anche da SNAMI, mentre l’AAA 2024 – DDG. 847/2024, sottoscritto da una sola sigla sindacale peraltro pure minoritaria, non ne fa menzione alcuna** non essendo indicati neppure i fondi a disposizione per i punti 2 e 3 a differenza dell’AAA 2023 e ciò rappresenta un danno economico per i MMG; non si vorrebbe che tale sigla continuasse ad attenersi al ... *“piuttosto che niente sia meglio piuttosto”* visti i contenuti accettati e sottoscritti dell’AAA 2024 ...

**L’Azienda inoltre avrebbe dovuto anche dare puntuale seguito a quanto previsto dalle vigenti disposizioni pattizie decentrate** che recitano testualmente *“Le Aziende sanitarie determinano ogni anno con proprio provvedimento l’ammontare del fondo per l’effettuazione di specifici programmi di attività finalizzate al governo clinico sulla base del numero degli assistiti in carico ai medici del ruolo unico di assistenza primaria a ciclo di scelta con incarico a tempo indeterminato e provvisorio alla data del 31 dicembre dell’anno precedente. [...] le risorse del fondo [...] sono interamente ripartite tra le AFT con Accordo Attuativo Aziendale (AAA), in ragione degli obiettivi assegnati ed in coerenza con la numerosità della popolazione assistita e con la gravosità delle patologie croniche per le quali viene garantita la presa in carico e sono finalizzate al pagamento della quota variabile del compenso ai medici del ruolo unico a ciclo di scelta in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell’anno di riferimento”: ad oggi nessuna informazione alla nostra Organizzazione Sindacale.*

Infine, ad oggi **l’Azienda non ha ancora attivato dopo quasi cinque anni il tavolo di confronto per l’applicazione integrale dell’AIR SCA – DGR. 1718/2019** e in particolare dell’art. 15 i cui contenuti sono estremamente attuali e utili per affrontare i gravi problemi assistenziali correlati alla **grave carenza di Medici disposti ad impegnarsi nella Medicina Generale a causa della sempre più scarsa attrattività di tale Professione causata anche dalla miopia di chi, Regione e Aziende sanitarie, lesina risorse (dovute) e impone, con l’assenso di talune sigle sindacali, obiettivi cervellotici, e pertanto inaccettabili, che cercano di addossare ai MMG responsabilità prescrittive (appropriatezza a senso unico) per gran parte non loro**, rendendo di fatto tali obiettivi irraggiungibili, come da noi ricordato più e più volte anche in fase di contrattazione per la definizione dell’AAA 2023 (ad es. PPI, RMN, biosimilari): puntualmente i nostri dubbi si sono rivelati fondati con gli obiettivi testè citati (PPI, RMN, biosimilari) raggiunti nel 2023 da un numero esiguo di MMG/AFT ma che inopinatamente l’Azienda ha in parte riproposto - sostituendo alcuni con altri dalle medesime criticità – e che un’unica sigla sindacale, peraltro minoritaria, ha sottoscritto anche per il 2024.

Per concludere, per ora, dobbiamo lamentare le **gravi e persistenti violazioni delle previsioni pattizie, in questo caso decentrate, con scarsa propensione alla trasparenza e alla corretta e puntuale informazione alle OO.SS., a SNAMI di certo, con gravi danni economici ai MMG** che non trarranno di certo grandi benefici dalla declinazione degli obiettivi contenuta nell’AAA 2024 ove è palese che per l’UNICA SIGLA CHE HA SOTTOSCRITTO QUEL TESTO, a differenza di quanto contrattato e sottoscritto da SNAMI nel 2023, **piuttosto che niente sia meglio piuttosto** ... e si teme che tale sia la filosofia sottesa anche alla sottoscrizione da parte di talune sigle sindacali, ma non SNAMI, dell’Accordo Regionale 2024 che declina il Punto 8 dell’ancora vigente AIR 2016 – 2018 **SOTTOSCRITTO ANCHE DA SNAMI**, integrando la parte economica con quanto previsto dall’ACN 2022 ma non dall’ACN 2024.

Nel rimanere in attesa dei dovuti riscontri, si porgono distinti saluti.

Gonars, 22 agosto 2024

Dott. Stefano Vignando