

AAA ASUFC 2024: NOTE SNAMI DI COMMENTO

A causa della mancanza di spazio, **alcune note a margine** (di commento) pubblicate ieri 12 agosto 2024 sul nostro sito (<http://www.snamiudine.it/news/archivio/0318-2.pdf>) non sono leggibili nella loro interezza nel file .pdf: pertanto si riportano di seguito in versione integrale con l'identica numerazione come riferimento, e ciò per sottolineare ulteriormente l'irricevibilità di tale Accordo che ripropone taluni obiettivi che nel 2023 sono stati un buco nell'acqua; infatti pochi MMG hanno raggiunto l'Obiettivo 2023 sui PPI, sui Biosimilari e le 5 schede per i paz. Diabetici ...

In **grassetto** e **rosso** le parti mancanti:

16: NESSUN CENNO AL FONDO AZIENDALE E DI AFT E ALLA SUA RIPARTIZIONE (Art. 2.1 Acc. Reg. Stralcio 2024) COME PREVISTO DALL'ART. 2.2 "Le Aziende sanitarie determinano ogni anno con proprio provvedimento l'ammontare del fondo per l'effettuazione di specifici programmi di attività finalizzate al governo clinico sulla base del numero degli assistiti in carico ai medici del ruolo unico di assistenza primaria a ciclo di scelta con incarico a tempo indeterminato e provvisorio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Entro due mesi dall'approvazione del presente accordo, le risorse del fondo di cui al precedente capoverso sono interamente ripartite tra le AFT".

INOLTRE "Le risorse del fondo devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento".

INFINE "L'ammontare delle risorse non spese viene definito a consuntivo e comunicato alle OO.SS. in tempo utile per integrare il fondo dell'anno successivo.": I "RESIDUI" dell'AAA 2023 NON QUANTIFICATI E INVESTITI SULL'AAA 2024 !!!

18: NOTE che l'Azienda NON fa rispettare né nelle sue strutture e né dal Privato accreditato da cui proviene COME INDOTTO gran parte della prescrizione dei MMG ...

OGGETTO DI SEGNALAZIONI POLIENNALI mai tenute in debita considerazione dall'Azienda ... OBIETTIVO NON ACCETTABILE !

20: CI SI DIMENTICA DELLE PRESCRIZIONI INDOTTE, PIU' E PIU' VOLTE SEGNALATE, SENZA CHE L'AZIENDA SIA MAI INTERVENUTA IN MODO EFFICACE ...

OBIETTIVO NON ACCETTABILE anche perché NON ETICO: la "sovrapposibilità" non tiene conto delle tante variabili

31: ABBIAMO PROPOSTO L'OBIETTIVO IN CONTINUITA' CON IL 2023 IN MODO DA RICOMPREDERE I VACCINATI ULTRA-65enni GIA' VACCINATI E NON SOLO LA COORTE DEI NATI NEL 1959 !!!

OBIETTIVO NON IN LINEA CON L'ACC. REG. 2024 E CON IL PNPV E A RISCHIO DI INVALIDAZIONE

32: QUALI SAREBBERO TALI INDICATORI? Secondo la **sentenza n. 169/17 della Corte Costituzionale (appropriatezza prescrittiva e tagli alla spesa sanitaria)** le indicazioni di un

decreto e/o le scelte politico economiche non possono assolutamente limitare il libero esercizio della professione medica

34: RIFERIMENTO PURAMENTE QUANTITATIVO ! Se sono riportati il sospetto/quesito diagnostico e la tempistica (Priorità) secondo RAO, la prescrizione è appropriata ! può essere semmai valutata in modo condiviso la Priorità ... ma giammai il numero delle prescrizioni ...

35: Cosa significa ? che un certo tasso di inappropriatezza è accettabile ? e che il MMG è “premiato” se è meno inappropriato ?

DI CONTRO, CHI E COME HA DEFINITO L'APPROPRIATEZZA DELLA RICHIESTA DI RM. M-S ?

36: diversamente da quanto previsto nell'AAA 2023, andava previsto che l'obiettivo si intende comunque raggiunto in caso di risultato minore o uguale al valore mediano aziendale dell'anno precedente !

38: QUANDO SONO STATI CONDIVISI CON LE OO.SS.? IN CASO CONTRARIO SI TRATTA DI IMPOSIZIONE/ORDINI DI SERVIZIO (POTESTA' AUTORITATIVA DELL'AZIENDA DATRICE)

39: CHI E COME HA DEFINITO L'APPROPRIATEZZA DELLA RICHIESTA DI VISITA GASTROENTEROLOGICA ?

41: L'escamotage di chiedere ai MMG di flaggare la “S” di suggerito nelle ricette/impegnative pur di risolvere le criticità più e più volte segnalate negli anni e nel contempo omettere i dovuti interventi, è offensivo nei confronti dei Medici di Medicina Generale posto che agli stessi sarebbero richieste attività “segretariali” in surroga: IL MMG PRESCRIVE SOLO CIO' CHE DECIDE LUI, NON TRASCRIVE PIU' !