



SEZIONE PROVINCIALE DI UDINE

Via Diaz, 4 – c/o Ordine dei Medici

33100 UDINE

Cell.3285560373

C.F. 94126680308

Il Presidente Provinciale p.t.

Dott. Stefano Vignando

pec: udine@pec.snami.org

Al Direttore Generale

ASUFC

asufc@certsanita.fvg.it

e per conoscenza:

Al Direttore Centrale Salute

Regione Aut. FVG

salute@certregione.fvg.it

Oggetto: AAA - Obiettivi 2024. DDG. 847/2024. Allegati

Con il provvedimento in oggetto è stato recepito e reso esecutivo l'AAA 2024 in attuazione dell'Accordo Regionale "Stralcio" – DGR. 899/2024 in costanza di vigenza dell'AIR triennale 2016 – 2018, sottoscritto anche da SNAMI.

Nel testo sono riscontrabili alcune gravi inesattezze: ne riportiamo due come esempio:

1. **"delegazione di parte sindacale della medesima azienda, costituita ex art. 15 dell'ACN 4 aprile 2024"**: alla nostra O.S. non risulta e se la Direzione aziendale ha provveduto senza alcun coinvolgimento di SNAMI, ciò rappresenta una grave violazione dei diritti sindacali; considerato che a quanto ci risulta, e agli atti, la Delegazione trattante è stata costituita con DDG. 1014 del 14/09/2022, si chiede di fornire il provvedimento a cui si farebbe riferimento nell'AAA 2024;
2. **"nel corso del Comitato aziendale per la medicina generale del 24 maggio 2024"**: alla nostra O.S. ciò non risulta; nel corso del 2024 si è svolta una sola seduta del Comitato aziendale, per la precisione il 9 maggio, e di tale riunione non ci è stata ancora trasmessa la relativa bozza di verbale.

Inoltre, il testo dell'AAA 2024 contiene numerose criticità e notevoli discrepanze rispetto alle previsioni pattizie di cui all'Accordo Regionale "Stralcio" 2024 che ne potrebbero inficiare gli effetti e sulle quali la DCS non potrà astenersi dall'intervenire; per brevità ci si limita al caso delle **vaccinazioni antinfluenzali**: come noto le indicazioni nazionali prevedono che l'obiettivo minimo di copertura riferito agli ultra-65enni sia di almeno il 75% rispetto all'ottimale del 95% e quindi a tale obiettivo deve essere legato l'incentivo "pieno" cioè il 100% del fondo dedicato, che per l'Accordo Regionale citato, insieme con altre due linee di intervento, è *"pari al 75% del fondo complessivo aziendale per l'effettuazione di specifici programmi di attività finalizzate al governo clinico"*; ebbene l'AAA in oggetto si discosta notevolmente da tale doppio perimetro con il rischio che a seguito del probabile intervento della Procura Regionale della Corte dei Conti i MMG non ricevano nulla! SNAMI nel corso della trattativa in Delegazione trattante, partecipazione fino al 13 giugno 2024, ha presentato proposte alternative che, come tante altre, non sono state tenute in alcuna seria considerazione; rispetto a tale criticità, si richiama la recente pronuncia della Cassazione sez. lavoro n. 17912/2024.

Infine, in relazione a molte altre nostre proposte, a considerazioni, commenti e rilievi sulle tante criticità presenti nell'AAA 2024, si rimanda ai contenuti dell'allegato e alle numerosissime segnalazioni documentate trasmesse anche via pec.

Nel rimanere in attesa dei dovuti riscontri, si porgono distinti saluti.

Gonars, 12 agosto 2024

Dott. Stefano Vignando