



**Sezione Regionale FVG.**

**C.F. 94156650304**

**pec: [friuliveneziagiulia@pec.snami.org](mailto:friuliveneziagiulia@pec.snami.org)**

**Il Presidente p.t.**

**cell. 328.5560373**

Al Direttore Generale

ASUFC

[asufc@certsanita.fvg.it](mailto:asufc@certsanita.fvg.it)

e p. c.:

Al Direttore Centrale Salute

Regione Aut. FVG

[salute@certregione.fvg.it](mailto:salute@certregione.fvg.it)

Al Direttore Generale ARCS

[arcs@certsanita.fvg.it](mailto:arcs@certsanita.fvg.it)

Al Sig. Presidente

OMCeO Udine

[segreteria.ud@pec.omceo.it](mailto:segreteria.ud@pec.omceo.it)

Oggetto: Liquidazione Obiettivi AFT e Punto 8 AIR anno 2022. Diffida e messa in mora. Allegati.

Con nostre precedenti (in allegato l'ultima, tuttora senza riscontri), richiamate le verbalizzazioni delle sedute del Comitato Aziendale, tuttora non sottoscritte da codesta Organizzazione Sindacale per palesi omissioni e travisamenti, del 22.09.2022 e 22.12.2022, stante la mancata (preliminare) informazione ai MMG a ciclo di scelta da parte della Struttura aziendale preposta e prima ancora alle OO.SS. della Medicina Generale e alla **mancata valutazione/validazione in Comitato Aziendale** come previsto dal vigente AIR e non solo, ricordato che gli Obiettivi AFT per l'anno 2022 sono stati definiti in Comitato aziendale e successivamente recepiti con DDG. n. 730/2022 e che, relativamente all'Obiettivo B/AFT (Medicina d'iniziativa: Diabete tipo 2) punto 3 (Standard da raggiungere), era prevista la *"Predisposizione del PAID (Piano Assistenziale Individuale Diabete) su supporto informatico fornito dall'Azienda/Distretto e condiviso con le OO.SS. riportante gli interventi di Medicina d'Iniziativa (gestione proattiva ed integrata), per almeno UN assistito affetto da Diabete Mellito di tipo 2° e sua attuazione secondo modalità condivise in sede di Comitato Aziendale su proposta degli UDMG. ... entro il 30/06/2022"*, abbiamo **reiterato la formulazione di istanza di accesso agli atti** visto il precedente diniego.

Abbiamo anche ricordato che in sede di Comitato aziendale ex art. 23 ACN 2005 e smi. e in particolare nelle sedute del 22/9 e 22/12 dell'anno 2022, il Sindacato SNAMI ha sollevato la questione relativa alla **mancata definizione condivisa della modulistica**, come previsto dall'allegato al DDG. n. 730/2022, con particolare riguardo alla **tutela della privacy degli assistiti da reclutare** come previsto dall'Obiettivo B citato, **chiedendo, stante l'inadempienza aziendale, lo stralcio di tale obiettivo e di spalmare il relativo peso agli altri due Obiettivi.**

Inoltre, abbiamo comunicato che in assenza di valide giustificazioni e/o motivazioni relativamente alla mancata liquidazione del dovuto ai MMG a ciclo di scelta, **avremmo supportato come Sindacato i MMG iscritti danneggiati i quali avessero deciso di procedere legalmente stante la palese inadempienza**, con quindi violazione contrattuale anche in relazione ai gravi ritardi della liquidazione e quindi corresponsione degli interessi legali, oltre ad interpellare al più presto l'Ufficio del Garante Privacy.



**Sezione Regionale FVG.**

**C.F. 94156650304**

**pec: [friuliveneziagiulia@pec.snami.org](mailto:friuliveneziagiulia@pec.snami.org)**

**Il Presidente p.t.**

**cell. 328.5560373**

A seguito dell'**accesso agli atti**, ci è stata finalmente fornita, ma solo parzialmente, la documentazione più volte richiesta, e in precedenza negata, dalla cui consultazione si desume che:

- a. ad oggi l'Azienda non può dimostrare alcuna integrazione al DDG. n. 730/2022 che abbia recepito la modulistica, su supporto informatico e condivisa con le OO.SS., prevista per l'arruolamento del paziente diabetico e relativo "*modulo privacy*", ma anzi una comunicazione del Direttore del Distretto Collinare ancora il 3 agosto 2022 recitava testualmente "[...] *con i colleghi dei distretti ASUFC abbiamo condiviso la scheda prevista per il progetto di Medicina d'Iniziativa, presa in carico del paziente affetto da diabete di tipo 2° compensato [...]*", quindi scheda e modulo privacy MAI CONDIVISI CON LE OO.SS. MA ADOTTATI DAI DISTRETTI E QUINDI IMPOSTI AI MMG!
- b. quanto alle note (istituzionali) di trasmissione ai MMG della citata modulistica (ovviamente da parte di Azienda/Distretti), richiamate le considerazioni di cui al precedente punto a., i Distretti, e non tutti, sono andati in ordine sparso affidando talora a MMG componenti l'UDMG l'onere di comunicare: non ci paiono a questo punto necessari e opportuni ulteriori commenti ...
- c. quanto alla ***modulistica comunque utilizzata in ASUFC comprensiva del modulo di consenso per il trattamento dei dati sensibili sottoscritto da parte degli assistiti (reclutati)***, stante le considerazioni di cui ai punti a. e b., ora abbiamo la certezza che vi è stata violazione contrattuale e che rimane tuttora valida la nostra richiesta, formulata una prima volta durante la seduta del Comitato Aziendale del 22/09/2022, di stralciare l'obiettivo AFT individuato come "B" e spalmare il relativo peso sugli altri due obiettivi;
- d. quanto al/ai Verbale/i UDMG ove è stato valutato e approvato il grado di raggiungimento degli Obiettivi sia di AFT (Punto 3 AIR come da declinazione ASUFC 2022) che del Punto 8 AIR, verbali che dovrebbero essere diffusi ai MMG di ogni Distretto in forza del comma 3 dell'art. 5 della DGR. 1963/2018 ma non lo sono mai stati, dalla documentazione inviataci paiono molte le criticità e non ci pare necessario elencarle tanto sono palesi;
- e. quanto al verbale della seduta del Comitato aziendale che nel 2023 avrebbe dovuto valutare e validare il raggiungimento gli obiettivi di cui all'oggetto, come previsto dal vigente AIR 2016 – 2018 e smi., semplicemente non esiste configurandosi pertanto l'ennesima violazione contrattuale.

Da tutto quanto sopra, emerge un quadro sconcertante tanto è palese e documentata la confusione (amministrativa) che ha come effetto la mancata liquidazione, in tutto o in parte, a molti MMG degli Obiettivi AFT e AIR – Punto 8 per l'anno 2022 e stante l'assenza di relazioni sindacali degne di questo nome visto che da un lato taluni uffici aziendali suggeriscono e invitano la nostra O.S. "*a formulare le richieste nei deputati tavoli sindacali.*" e dall'altra l'Azienda non attiva tali tavoli sindacali né permette al nostro Sindacato di ottenere le informazioni richieste con modalità meno impattanti per gli uffici preposti quindi in modo informale.

Abbiamo infine reiterato la richiesta di riconsiderare tutto quanto sopra e con il dovuto confronto, onde evitare il ricorso alle vie legali da parte dei MMG nostri iscritti con il supporto del nostro Sindacato e la relativa tutela legale.

Pertanto, non avendo ricevuto i dovuti riscontri, **si diffida e mette in mora** la Direzione aziendale: se entro il 31/12/2023 non saranno soddisfatte le nostre richieste, ben motivate e supportate da abbondante documentazione probante, garantiremo tutto il supporto legale ai nostri iscritti che intendessero procedere per i danni economici patiti causa violazione contrattuale.

Distinti saluti.

Gonars, 9 dicembre 2023

Dott. Stefano Vignando