



**Sezione Regionale FVG.**

**C.F. 94156650304**

**pec: [friuliveneziagiulia@pec.snami.org](mailto:friuliveneziagiulia@pec.snami.org)**

**Il Presidente p.t.**

**cell. 328.5560373**

Al Direttore Generale

ASUFC

[asufc@certsanita.fvg.it](mailto:asufc@certsanita.fvg.it)

e p. c.:

Al Direttore Centrale Salute

Regione Aut. FVG

[salute@certregione.fvg.it](mailto:salute@certregione.fvg.it)

Oggetto: Liquidazione Obiettivi AFT e Punto 8 AIR anno 2022. Vs. nota Prot. n. 163160 del 07/11/2023. Accesso agli atti.

Con nostre precedenti (in allegato l'ultima), richiamate le verbalizzazioni delle sedute del Comitato Aziendale, tuttora non sottoscritte da codesta Organizzazione Sindacale per palesi omissioni e travisamenti, del 22.09.2022 e 22.12.2022, stante la mancata (preliminare) informazione ai MMG a ciclo di scelta da parte della Struttura aziendale preposta e prima ancora alle OO.SS. della Medicina Generale e alla **mancata valutazione/validazione in Comitato Aziendale** come previsto dal vigente AIR e non solo, ricordato che gli Obiettivi AFT per l'anno 2022 sono stati definiti in Comitato aziendale e successivamente recepiti con DDG. n. 730/2022 e che, relativamente all'Obiettivo B (Medicina d'iniziativa: Diabete tipo 2) punto 3 (Standard da raggiungere), era prevista la *“Predisposizione del PAID (Piano Assistenziale Individuale Diabete) su supporto informatico fornito dall'Azienda/Distretto e condiviso con le OO.SS. riportante gli interventi di Medicina d'Iniziativa (gestione proattiva ed integrata), per almeno UN assistito affetto da Diabete Mellito di tipo 2° e sua attuazione secondo modalità condivise in sede di Comitato Aziendale su proposta degli UDMG.”*, **abbiamo reiterato la formulazione di istanza di accesso agli atti** relativamente:

- a. all'atto, integrativo del DDG. n. 730/2022 citato, che ha recepito la **modulistica**, su supporto informatico e condivisa con le OO.SS., **prevista per l'arruolamento del paziente diabetico e relativo “modulo privacy”**;
- b. alla nota (istituzionale) di trasmissione ai MMG della citata modulistica (ovviamente da parte di Azienda/Distretto);
- c. alla modulistica comunque utilizzata da taluni MMG in ASUFC comprensiva del modulo di consenso sottoscritto da parte degli assistiti (reclutati) per il trattamento dei dati sensibili;
- d. al/ai Verbale/i UDMG ove è stato valutato e approvato il grado di raggiungimento degli Obiettivi sia di AFT (Punto 3 AIR come da declinazione ASUFC 2022) che del Punto 8, verbali che dovrebbero essere diffusi ai MMG di ogni Distretto in forza del comma 3 dell'art. 5 della DGR. 1963/2018;
- e. al verbale della seduta del Comitato aziendale che nel 2023 ha valutato e validato il raggiungimento dei predetti obiettivi come previsto dal vigente AIR 2016 – 2018 e smi. .



**Sezione Regionale FVG.**

**C.F. 94156650304**

**pec: [friuliveneziagiulia@pec.snami.org](mailto:friuliveneziagiulia@pec.snami.org)**

**Il Presidente p.t.**

**cell. 328.5560373**

Abbiamo anche ricordato che in sede di Comitato aziendale ex art. 23 ACN 2005 e smi. e in particolare nelle sedute del 22/9 e 22/12 dell'anno 2022, il Sindacato SNAMI ha sollevato la questione relativa alla **mancata definizione condivisa della modulistica**, come previsto dall'allegato al DDG. n. 730/2022, con particolare riguardo alla tutela della privacy degli assistiti da reclutare come previsto dall'Obiettivo B citato, **chiedendo, stante l'inadempienza aziendale, lo stralcio di tale obiettivo e di spalmare il relativo peso agli altri due Obiettivi.**

Inoltre, abbiamo comunicato che in assenza di valide giustificazioni e/o motivazioni relativamente alla mancata liquidazione del dovuto ai MMG a ciclo di scelta, avremmo supportato come Sindacato gli iscritti danneggiati i quali volessero procedere legalmente stante la palese inadempienza, con quindi violazione contrattuale anche in relazione ai gravi ritardi della liquidazione e quindi corresponsione degli interessi legali, oltre ad interpellare al più presto l'Ufficio del Garante Privacy.

Con la nota in oggetto, ci è stata finalmente fornita, ma solo parzialmente, la documentazione più volte richiesta, e in precedenza negata, dalla cui consultazione si desume che:

- a. ad oggi l'Azienda non può dimostrare alcuna integrazione al DDG. n. 730/2022 che abbia recepito la modulistica, su supporto informatico e condivisa con le OO.SS., prevista per l'arruolamento del paziente diabetico e relativo "modulo privacy", ma anzi una comunicazione del Direttore del Distretto Collinare ancora il 3 agosto 2022 recitava testualmente "[...] con i colleghi dei distretti ASUFC abbiamo condiviso la scheda prevista per il progetto di Medicina d'Iniziativa, presa in carico del paziente affetto da diabete di tipo 2° compensato [...]", quindi scheda e modulo privacy MAI CONDIVISI CON LE OO.SS. MA ADOTTATI DAI DISTRETTI E QUINDI IMPOSTI AI MMG!
- b. quanto alle note (istituzionali) di trasmissione ai MMG della citata modulistica (ovviamente da parte di Azienda/Distretti), richiamate le considerazioni di cui al precedente punto a., i Distretti, e non tutti, sono andati in ordine sparso affidando talora a MMG componenti l'UDMG l'onere di comunicare: non ci paiono a questo punto necessari e opportuni ulteriori commenti ...
- c. quanto alla modulistica comunque utilizzata in ASUFC comprensiva del modulo di consenso per il trattamento dei dati sensibili sottoscritto da parte degli assistiti (reclutati), stante le considerazioni di cui ai punti a. e b., ora abbiamo la certezza che vi è stata violazione contrattuale e che rimane tuttora valida la nostra richiesta, formulata una prima volta durante la seduta del Comitato Aziendale del 22/09/2022, di stralciare l'obiettivo AFT individuato come B e spalmare il relativo peso sugli altri due;
- d. quanto al/ai Verbale/i UDMG ove è stato valutato e approvato il grado di raggiungimento degli Obiettivi sia di AFT (Punto 3 AIR come da declinazione ASUFC 2022) che del Punto 8 AIR, verbali che dovrebbero essere diffusi ai MMG di ogni Distretto in forza del comma 3 dell'art. 5 della DGR. 1963/2018 ma non lo sono stati, dalla documentazione inviataci paiono molte le criticità e non ci pare necessario elencarle tanto sono palesi;
- e. quanto al verbale della seduta del Comitato aziendale che nel 2023 avrebbe dovuto valutare e validare il raggiungimento gli obiettivi di cui all'oggetto, come previsto dal vigente AIR 2016 – 2018 e smi., semplicemente non esiste configurandosi pertanto una violazione contrattuale.

Da tutto quanto sopra, emerge un quadro sconcertante tanto è palese la confusione (amministrativa) che ha come effetto la mancata liquidazione a molti MMG degli Obiettivi AFT e AIR – Punto 8 per l'anno 2022 e stante l'assenza di relazioni sindacali degne di questo nome visto che da un lato taluni uffici aziendali suggeriscono e invitano la nostra O.S. "a formulare le richieste nei deputati tavoli sindacali." e dall'altra l'Azienda non attiva tali tavoli sindacali né permette al nostro Sindacato di ottenere le informazioni richieste con modalità meno impattanti per gli uffici preposti quindi in modo informale.



**Sezione Regionale FVG.**

**C.F. 94156650304**

**pec: [friuliveneziagiulia@pec.snami.org](mailto:friuliveneziagiulia@pec.snami.org)**

**Il Presidente p.t.**

**cell. 328.5560373**

Oltre al più volte citato Obiettivo B (AFT), analizzando la doc. inviataci e in particolare il Verbale UDMG del Distretto sociosanitario “Collinare” Prot. n. 58649 dd. 19/04/2023, siamo venuti a conoscenza di due aspetti di non poco conto:

1. **“Per quanto riguarda l’Obiettivo C, non tutti i medici (MMG) hanno compilato la scheda Q-Vad, qualora richiesta dal Distretto”: nulla di più errato!** L’Obiettivo C - 3 AFT “Pazienti fragili” così dispone **“Il MMG collabora, solo per la parte di sua competenza, all’implementazione delle schede di valutazione (anche su supporto informatico fornito dall’Azienda/Distretto) condivise con le OO.SS (punto 3); qualora impossibilitato a partecipare alle UVM/UVD, ove previste, trasmette, su specifica richiesta, le informazioni cliniche necessarie al PUA nel rispetto delle norme sulla privacy: l’Azienda/Distretto si fa garante dell’inviolabilità degli eventuali dati sanitari/sensibili da comunicare.”**;
2. **“L’UDMG del Distretto di Codroipo RIMANDA ALLA DIREZIONE E AL COMITATO AZIENDALE la valutazione del raggiungimento del suddetto obiettivo”:** mai si è tenuta la riunione (vedi sopra punto e.) e le OO.SS. sono state sempre tenute fuori da ogni valutazione condivisa, pur prevista!

Infine, in relazione all’**“Abuso della corrispondenza e del diritto di accesso agli atti”** - Vs. nota Prot. n. 1645505 del 08/11/2023 - dobbiamo ricordare che questa situazione è “figlia” della mancata collaborazione con il nostro Sindacato (delle altre OO.SS. non abbiamo contezza ...) da parte della Direzione Aziendale e degli Uffici preposti, a partire dal mese di maggio 2021 con successivo peggioramento dal novembre 2022, sia nel trattare in Comitato Aziendale le tematiche inerenti la Medicina Generale anche dando seguito alle decisioni concordate, sia fornendo le dovute informazioni, anche informalmente, rispetto alle richieste del Sindacato, per lo meno di SNAMI, sia rispettando le previsioni pattizie in relazione alle attività previste per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi incentiva di AIR e AIA prima e ora AAA.

Rimanendo nel tema testè trattato, cioè gli Obiettivi AFT e AIR 2022, dato che erano previste da un lato, Obiettivi AFT, incombenze propedeutiche a carico dell’Azienda a cui la stessa non ha dato seguito e dall’altro le consuete valutazioni “congiunte” da svolgere in Comitato Aziendale entro il mese di aprile 2023 a cui l’Azienda ha ritenuto di non dare seguito (attività antisindacale?) nonostante le nostre richieste e dall’altro, dobbiamo ricordare che l’Azienda con nota Prot. n. 143276 del 03/10/2023 ha risposto testualmente **“In riscontro alla nota in oggetto, siamo spiacenti di comunicare che la formulata istanza non può trovare accoglimento. Ad oggi, non è stato possibile rinvenire presso i competenti Uffici aziendali documenti in forma di atti amministrativi contenenti le informazioni d’interesse per la S.V. Considerata la natura delle informazioni richieste si invita a formulare le richieste nei deputati tavoli sindacali.”**; al che da un lato abbiamo fatto notare che gli incentivi per gli obiettivi erano già stati liquidati e chiesto sulla base di quale documentazione ciò fosse avvenuto; dall’altro abbiamo ricordato che i **“deputati tavoli sindacali”** praticamente non esistono!

Invece, con la Vs. nota in oggetto ci sono stati finalmente trasmessi, solo parzialmente e con una laconica informativa **“Si riscontra l’istanza del 2 settembre 2023 di codesta Organizzazione sindacale e si dimette la documentazione disponibile, la quale consta di ventisette allegati”**, proprio i documenti ben “formati” di cui chiedevamo da mesi, senza ottenerla, l’ostensione: non era più semplice e meno oneroso convocare il Comitato Aziendale e portare a conoscenza delle OO.SS. la documentazione per il dovuto, oltre che previsto, confronto?

Reiteriamo pertanto la richiesta di riconsiderare tutto quanto sopra onde evitare ricorsi.

Distinti saluti.

Gonars, 8 novembre 2023

Dott. Stefano Vignando