

**Da:** Stefano Vignando  
**Inviato:** domenica 28 maggio 2023 09:39  
**A:** Zanello Angela - ASUFC  
**Cc:** Caporale Denis - ASUFC; Turello David - ASUFC; Khalid Kussini - ASUFC; khalid\_k@libero.it; beltrame\_ezio@alice.it; Mainardis Maria - ASUFC; maria\_mainardis@libero.it; Beltrame Ezio - ASUFC  
**Oggetto:** R: proposta OO.SS AAA 2023  
**Priorità:** Alta

Buongiorno,  
nel ringraziare il dott. Beltrame per il gran lavoro svolto in modo assolutamente condiviso con i Colleghi delle altre OO.SS. della Medicina Generale che non posso che ringraziare a loro volta, non ci si può esimere dal proporre le considerazioni che seguono sperando che si possano finalmente risolvere le tante criticità più e più volte segnalate negli anni (da ultimo: seduta del Comitato Aziendale del 30.03.2023) e mai risolte: lo dobbiamo prima di tutto ai cittadini/utenti e ai loro MMG ...

Cordiali saluti

\*\*\*\*\*

La trattativa per la stipula dell'AAA per i MMG a ciclo di scelta relativo agli Obiettivi anno 2023 come definiti dall'AIR DGR. 545/2023, DEVE PROCEDERE di pari passo a quella per l'applicazione tramite AAA del vigente AIR SCA – DGR. 1718/2019 e in particolare per la declinazione dell'art. 15 (Penitenziaria, Hospice, RSA/RSP), art. 7 (Reperibilità), art. 1 comma 4 lett. f. AIR SCA (GMT), Ambulatorio SCA (art. 44 ACN vigente, art. 13 comma 2 lett. b. e art. 15 comma 1 lett. i. AIR SCA) prevedendo degli incentivi per i MCA che prestano servizio nelle zone/sedi disagiate e disagiatissime attingendo dallo specifico fondo di cui alla lett. b. dell'ultimo paragrafo dell'art. 2 della DGR. 545/2023.

Inoltre va convocato al più presto il Comitato aziendale per:

- Valutazione condivisa e validazione degli Obiettivi ex punto 3 AIR (AFT) anno 2022 (DDG. 730/2022),
- Valutazione condivisa e validazione degli Obiettivi ex punto 8 AIR (DGR. 1865/2022) anno 2022.

Va comunicato al più presto alle OO.SS. l'ammontare del Fondo Ponderazione al 31/12/2013 per la sua liquidazione agli aventi diritto.

Vanno inoltre definiti al tavolo di trattativa tutti gli aspetti e le proposte aziendali e sindacali per affrontare la carenza di MMG per trovare soluzioni condivise come invece non è accaduto per gli "ambulatori di vallata".

Inoltre, si chiede l'applicazione immediata degli impegni assunti dalla Direzione aziendale nella seduta del Comitato aziendale del 30.03.2023 relativamente a:

- dare comunicazione ai CUP di non rimandare i cittadini al MMG per modificare la priorità sull'impegnativa;
- attivarsi con la Direzione centrale salute per precisare che la ricetta non può avere una scadenza (è la priorità che ha una scadenza);
- attivarsi con la Direzione Centrale Salute per definire modalità condivise ai fini di permettere visite in libera professione qualora i tempi d'attesa non siano rispettati.

Va risolta al più presto la questione CUP con intervento fattivo della Direzione aziendale per evitare che gli assistiti vengano reinviati al MMG per:

- modificare le priorità,
- rifare le impegnative perché ritenute scadute,
- cambiare la denominazione della prestazione richiesta: a tal proposito va rivista tutta l'impostazione del Nomenclatore Tariffario con l'introduzione dell'indicizzazione Thesaurus.

Inoltre si devono informare tutti i prescrittori della Dipendenza sugli obblighi prescrittivi e certificativi (certificati di malattia, certificazione di patologie croniche e relative codifiche, rinnovo dei Piani Terapeutici, ecc.) trasmettendo le relative note di intervento a tutti i MMG.

Si deve pure intervenire fattivamente al più presto su prescrittori operanti nelle Strutture erogatrici

del Privato Convenzionato/Accreditato affinché rispettino le norme sul dovuto utilizzo del ricettario SSR e sulle certificazioni trasmettendo le relative note di intervento a tutti i MMG.

A tal fine si chiede l'istituzione di un terminale d'ascolto per le segnalazioni dei MMG in relazione alle discrepanze prescrittive e informative citate: n° di telefono e indirizzo di posta elettronica.

---

**Da:** Beltrame Ezio - ASUFC <ezio.beltrame@asufc.sanita.fvg.it>

**Inviato:** domenica 28 maggio 2023 09:09

**A:** Zanello Angela - ASUFC <angela.zanello@asufc.sanita.fvg.it>

**Cc:** Caporale Denis - ASUFC <denis.caporale@asufc.sanita.fvg.it>; Turello David - ASUFC <david.turello@asufc.sanita.fvg.it>; Khalid Kussini - ASUFC <khalid.kussini@asufc.sanita.fvg.it>; khalid\_k@libero.it; Stefano Vignando <vignando1@live.it>; Mainardis Maria - ASUFC <maria.mainardis@asufc.sanita.fvg.it>; maria\_mainardis@libero.it

**Oggetto:** proposta OO.SS AAA 2023

Buongiorno,

come concordato nella riunione di giovedì 24 maggio si invia la proposta sindacale unitaria per l'AAA 2023 unitamente alle correzioni evidenziate nella bozza allegata in modo da permettere una più chiara visione delle modifiche ed integrazioni.

Naturalmente rimaniamo a disposizione augurandoci una trattativa rapida e concreta nell'interesse generale.

Colgo l'occasione per auspicare, a nome di tutte le sigle sindacali, una rapida conclusione dell'iter per gli incentivi ex punto 8 AIR 2022, di semplice e facile verifica.

Al fine di facilitare le operazioni di controllo sui dati delle vaccinazioni, ci rendiamo disponibili per un coinvolgimento e responsabilizzazione degli UDMG a tal fine.

Cordiali saluti

Ezio Beltrame

a nome FIMMG -SMI -SNAMI