



**Sezione Regionale FVG.**

**C.F. 94156650304**

**pec: [friuliveneziagiulia@pec.snami.org](mailto:friuliveneziagiulia@pec.snami.org)**

**Il Presidente p.t.**

**cell. 328.5560373**

Al Direttore Generale

ASUFC

[asufc@certsanita.fvg.it](mailto:asufc@certsanita.fvg.it)

*e per conoscenza:*

Al Direttore Centrale Salute

Regione Aut. FVG

[salute@certregione.fvg.it](mailto:salute@certregione.fvg.it)

Oggetto: Vs. nota Prot. n. 107287 dd. 20/07/2023. Comitato Aziendale dd. 30.03.2023. Punti 6 e 7 dell'OdG.

Con ns. prec. dd. 20.06.2023 è stato richiesto nuovamente l'accesso agli atti relativamente alle azioni (atti/note/indicazioni/direttive, **ovviamente scritte essendo ASUFC un'Azienda pubblica**), che la **Direzione Sanitaria avrebbe dovuto sollecitamente intraprendere onde dare seguito agli impegni verbalizzati durante il confronto tra le parti in sede di Comitato Aziendale** ex art. 12 ACN vigente, in relazione al **punto 6 dell'OdG.** della seduta in oggetto rubricato "**criticità relative alle procedure dei CUP aziendali in materia di priorità e scadenze delle ricette mediche**".

Tale confronto tra le parti ha indotto il Direttore Sanitario e quindi l'**Azienda ad impegnarsi a "dare comunicazione ai CUP di non rimandare i cittadini al MMG per modificare la priorità sull'impegnativa; attivarsi con la Direzione centrale salute per precisare che la ricetta non può avere una scadenza (è la priorità che ha una scadenza); attivarsi con la Direzione Centrale Salute per definire modalità condivise ai fini di permettere visite in libera professione qualora i tempi d'attesa non siano rispettati."**; abbiamo pertanto chiesto – e fatto mettere a verbale – "**che la nota che verrà inviata alla Direzione Centrale Salute in ordine alla scadenza della ricetta venga inviata per conoscenza anche alle rappresentanze sindacali**"; ad oggi il nulla!

In relazione al successivo **punto 7 dell'OdG.** della seduta del Comitato Aziendale in oggetto rubricato "**prescrizioni: competenze medici di medicina generale e specialisti**", il verbale recita testualmente "**Dopo ampia discussione, l'Azienda si impegna a verificare che sia gli specialisti dipendenti che il privato accreditato compilino le impegnative per controlli ed eventuali esami di approfondimento (senza rimandare il paziente al MMG)**".

Si sottolinea che le questioni e le criticità (soprattutto per i cittadini) da ultimo rappresentate in Comitato aziendale hanno trovato finalmente udienza presso la Direzione aziendale dopo anni di (nostre) segnalazioni a fronte di promesse e buoni proponenti (talvolta verbalizzati in varie sedute del Comitato aziendale, v. maggio e giugno 2021) mai mantenuti e onorati.

Con la Vs. nota in oggetto ci viene comunicato che "**dalle ulteriori verifiche effettuate non è stato possibile reperire documenti amministrativi contenenti le informazioni d'interesse per la S.V.**" e **quindi si deve dedurre che il Direttore Sanitario non ha dato seguito agli impegni formalizzati** in sede di tavolo istituzionale di confronto con le rappresentanze sindacali della Medicina Generale; non possiamo quindi che considerare inadempiente e inaffidabile la Direzione aziendale.

Distinti saluti

Gonars, 23 luglio 2023

Dott. Stefano Vignando