



Sezione Regionale FVG.

C.F. 94156650304

pec: friuliveneziagiulia@pec.snami.org

Il Presidente p.t.

cell. 328.5560373

Al Direttore Generale

ASUFC

asufc@certsanita.fvg.it

trasmessa via PEC

Oggetto: Convocazione Comitato Aziendale 30.03.2023. Richiesta integrazione Ordine del giorno.

Si fa a seguito alla Vs. nota Prot. N. 39673 dd. 15.03.2023 per chiedere l'**integrazione dell'OdG.** con le seguenti tematiche:

1. **AIR 2022** reso esecutivo con DGR. 1865/2022. La disposizione pattizia prevede che *“Le Aziende sono tenute a fornire ad INSIEL entro il mese di febbraio 2023 l'autorizzazione e le indicazioni operative per rendere visibile la reportistica relativamente ai soli assistiti che abbiano espresso lo specifico consenso alla comunicazione dei loro dati al proprio MMG. In tal caso, INSIEL renderà disponibili i dati entro il successivo mese di marzo. I risultati sul raggiungimento degli obiettivi vengono valutati in Comitato Aziendale entro il 30 aprile 2023 e la liquidazione ai MMG aventi diritto deve avvenire entro il mese di giugno 2023”*;
2. **Accordo Aziendale MMG Obiettivi AFT 2022** reso esecutivo con DDG. 730/2022. Il richiamato vigente AIR 2016 – 2018 confermato dalla DGR. 2249/2016 in relazione agli obiettivi AFT di cui al punto 3.4.2. prevede al punto 3.7 che *“A fronte dello svolgimento dei compiti di cui al punto 3.4.2 i MMG aderenti alle AFT sono incentivati con un compenso annuo omnicomprensivo di Euro tre per assistito. Gli obiettivi specifici, gli indicatori di processo e/o di risultato, indicati dalle Direzioni Generali delle AAS, vengono concordati entro il primo trimestre tra il coordinatore dell'AFT /UDMG e la Direzione Distrettuale. Il grado di raggiungimento esita dal processo di valutazione aziendale ed è effettuato a cura della Direzione Distrettuale entro il primo bimestre dell'esercizio successivo.”*; il successivo punto 10 del citato AIR prevede che *“Dopo prima valutazione trimestrale segue l'erogazione del 50% dell'incentivo di cui al punto 3.7; dopo il secondo trimestre l'erogazione di un ulteriore 25%. Il congruo segue la valutazione finale”*;
3. **Accordo Aziendale Obiettivi UDMG 2021** – DGR 1963 del 26.10.2018 validi per Coordinatori AFT e membri di diritto reso esecutivo con DDG. 165/2022. L'art. 10 comma 3 lett. b. della DGR. 1963/2018 prevede che *“Il 30% del totale viene liquidato annualmente in un'unica soluzione entro il 31 maggio dell'anno successivo, previa verifica [...]”*. si tratta degli obiettivi per l'anno 2021 che dovevano essere liquidati entro il 31 maggio ... 2022;
4. **Obiettivi UDMG anno 2022.** Nel corso della seduta della Delegazione trattante del 22.12.2022 e nei giorni successivi le parti hanno licenziato le tabelle contenenti tali obiettivi: la relativa liquidazione segue le previsioni di cui alla DGR. 1963/2018 testè citate.

Si ritiene necessario che l'Azienda proceda con l'applicazione delle disposizioni pattizie.

Distinti saluti

Gonars, 19 marzo 2023

Dott. Stefano Vignando