



**Sezione Regionale FVG.**

**C.F. 94156650304**

**pec: [friuliveneziagiulia@pec.snami.org](mailto:friuliveneziagiulia@pec.snami.org)**

**Il Presidente p.t.**

**cell. 328.5560373**

Al Direttore Centrale Salute  
Regione Aut. FVG

[salute@certregione.fvg.it](mailto:salute@certregione.fvg.it)

Oggetto: Comunicazione Componenti SNAMI FVG per la Delegazione Trattante. Proposta per Intesa Regionale per la definizione degli Obiettivi Punto 8 AIR per l'anno 2022. Proposta di OdG. per la prima riunione della Delegazione trattante: Intesa Regionale Deroche Massimali. Comunicazione. Allegato.

La scrivente Organizzazione Sindacale S.N.A.M.I., comunica i nominativi dei propri rappresentanti per la composizione dell'istituenda Delegazione Trattante ai sensi dell'art. 15 comma 5 del vigente ACN:

Componenti titolari:

dott. Claudio Nardo

dott. Stefano Vignando (capo delegazione)

Componenti supplenti:

dott. Riccardo Colloca

dott. Matteo Picerna

Supporto Tecnico:

dott. Kizito Misehe

In relazione alla definizione di “*terminale associativo*”, tenuto conto dei pareri espressi in Comitato Regionale, si ritiene ci si debba riferire all'Associazione Sindacale Regionale (e Aziendale per le Delegazioni Trattanti delle Aziende Sanitarie) ritualmente costituita, quindi dotata di Atto Costitutivo e Statuto e munita di Codice Fiscale rilasciato dall'Agenzia delle Entrate; ogni eventuale deroga a tali sacrosanti principi potrebbe portare all'invalidazione di eventuali atti che vedano coinvolte Associazioni Sindacali non rientranti nel concetto di “*terminale associativo*”.

Si chiede inoltre di **inserire all'OdG della prossima seduta della Delegazione Trattante** il seguente tema: *Proposta per compenso aggiuntivo per i MMG di A.P. a ciclo di scelta che assistono pazienti in deroga al massimale individuale fino ad un massimo di 300* (su 1.800 assistiti totali); l'incentivo sarebbe ISORISORSE per le Aziende sanitarie in quanto derivante dalla non corresponsione dell'INTEGRAZIONE al Trattamento Economico per i primi 500 assistiti come previsto da ultimo dall'art. 47 comma 2 lett. A. punto VI dell'ACN vigente e che consiste in 13,46 €/assistito/anno; si propone di far decorrere l'incentivo dal momento in cui sono stati assegnati gli assistiti in deroga (vale per il passato, presente e futuro); infine la deroga al massimale non può essere imposta ma va prevista su base volontaria quindi previa richiesta di disponibilità al MMG interessato e può riguardare anche un numero inferiore di assistiti rispetto al massimo di 300.

Si riconferma infine la nostra piena e incondizionata disponibilità, manifestata durante la seduta del Comitato Regionale del 17.11.2022 e quindi verbalizzata, a procedere speditamente con il confronto per la stipula delle Intese in oggetto e di quanto proposto come punto all'OdG., confronto che riproponiamo di svolgere fin da mercoledì 23/11 pv. in videoconferenza a partire dalle ore 14:00.

Distinti saluti

Gonars, 18 novembre 2022

Dott. Stefano Vignando



## PROPOSTA per OBIETTIVI PUNTO 8 – ANNO 2022

### Obiettivo 1 = Lista fragili

INSIEL pubblica l'elenco degli assistiti di ogni MMG a ciclo di scelta sul portale entro il 12/12/2022; ogni MMG seleziona entro il 15/01/2023 almeno il 2,5% dei suoi assistiti fragili.

Le modalità di selezione degli assistiti vanno condivise, e verbalizzate, in AFT nella riunione del 14/12/2022.

Indicatore: lista fragili comprendente il 2,5% degli assistiti.

**PESO = 10 punti**

### Obiettivo 2 = Vaccinazione Antiinfluenzale

Indicatore: almeno il 75% dei fragili della lista deve essere vaccinato entro il 31/01/2023 o vaccinazione proposta con rifiuto dell'assistito dallo stesso sottoscritto e documentato dal MMG.

**PESO = 30 punti**

### Obiettivo 3 = Vaccinazione Antipneumococcica

Indicatore: almeno il 75% dei fragili della lista deve risultare vaccinato negli ultimi 5 anni o vaccinazione proposta con rifiuto dell'assistito dallo stesso sottoscritto e documentato dal MMG

**PESO = 30 punti**

### Obiettivo 4 = Monitoraggio fragili

Entro il 15/01/2023 va implementata la scheda di monitoraggio presente sul Portale CdC. (la stessa utilizzata nel 2020 e 2021) di almeno un assistito della lista affetto da covid o in alternativa di tre assistiti fragili della lista di cui all'Obiettivo 1.

Indicatore: va implementata la scheda di monitoraggio di almeno un assistito della lista affetto da covid o in alternativa di tre assistiti fragili della lista di cui all'Obiettivo 1 entro il 15/01/2023.

**PESO = 20 punti**

### Obiettivo 5 = Patient Summary

Implementare il PS degli assistiti di cui all'Obiettivo 4.

Indicatore: va implementato il PS di almeno un assistito della lista affetto da covid o in alternativa di tre assistiti fragili della lista di cui all'Obiettivo 1 entro il 15/01/2023.

**PESO = 10 punti**

**TOTALE = 100 punti (Fondo = 8 €/assistito/anno 2022)**

### Obiettivo 6 = Vaccinazione Diabetici

Indicatore: almeno il 20% dei fragili della lista è affetto da Diabete Mellito ed è vaccinato sia con l'Antiinfluenzale che con l'Antipneumococcica entro il 31/01/2023.

**PESO = 1.66 €/assistito (previsti dal nuovo ACN per l'ultimo trimestre 2022)**

#### NOTE:

1. entro il 30/4/2023 vanno valutati ed approvati in Comitato Aziendale i risultati sul raggiungimento degli obiettivi; INSIEL deve mettere a disposizione i relativi dati entro e non oltre il 15.02.2023.
2. gli obiettivi vanno liquidati ai MMG aventi diritto entro la mensilità di maggio 2023: per ogni mese di ritardo è previsto il pagamento degli interessi legali sulle somme dovute;
3. norma di salvaguardia: in caso di impossibilità di Parte Pubblica a rendicontare/valutare/approvare il raggiungimento di uno o più obiettivi per ragioni non dipendenti dalla responsabilità dei MMG, l'obiettivo stesso andrà stralciato e il peso andrà spalmato sui restanti obiettivi.
4. Gli assistiti su cui calcolare l'incentivo sono quelli in carico al 31/12/2021 o 31/12/2022 per i MMG che hanno iniziato l'attività professionale nel corso del 2022.