



## Presidenza Regionale FVG

pec: [friuliveneziagiulia@pec.snami.org](mailto:friuliveneziagiulia@pec.snami.org)

**Al Direttore Generale  
ASUFC**

*e per conoscenza:*

Al Direttore Centrale Salute  
Regione Aut. FVG

**LORO SEDI**

trasmessa via pec

Oggetto: Competenze professionali MMG USCA. Mancata o ritardata liquidazione di alcune mensilità. Ulteriori segnalazioni sull'attività professionale dei MMG USCA.

Sono pervenute a codesta Presidenza Regionale SNAMI segnalazioni da parte di MMG in Servizio in qualità di USCA nel territorio Aziendale relative alla mancata o ritardata liquidazione delle ore di servizio pur se regolarmente rendicontate: quali le ragioni ?

Dobbiamo inoltre inviare l'ennesima segnalazione riguardante gli Ordini di Servizio impartiti da varie Strutture aziendali ai MMG USCA per l'effettuazione di attività non previste né dalla norma istitutiva del 2020 e né da alcun Accordo Aziendale che abbia disposto in tal senso; ci si riferisce in particolare ad attività vaccinali (anti-SARS-CoV-2 in orario di servizio con talvolta indisponibilità a ottemperare ai compiti professionali "istituzionali" - come già segnalato con nostra pec del 26 giugno 2021 tuttora senza riscontro alcuno) e ad attività di competenza del Dipartimento di Prevenzione come l'esecuzione di tamponi domiciliari: in assenza dei dovuti riscontri ai sensi della legge 241/1990 e smei. ci vedremo costretti a procedere con l'ennesimo (specifico, cioè relativo all'attività professionale dei MMG USCA) Ricorso al Giudice del Lavoro presso il Tribunale Civile di Udine dopo quello che è "sfociato" nella Sentenza n. 23/2021 - con condanna di ASUFC per attività antisindacale -, quello sulla mancata applicazione della citata Sentenza 23/2021 (RG. 149/2021: prossima udienza il 08/11/2021) e quello inerente le decurtazioni illecite sul compenso professionale orario dei MMG USCA (RG. 326/2021: prossima udienza il 4/10/2021).

Ricordiamo infine che è tuttora pendente il nostro Ricorso (RG. 58/2021: prossima udienza per la decisione il 29/09/2021) per il mancato adeguamento del trattamento economico di tutti i MMG in servizio nelle Strutture Intermedie aziendali (RSA, RSP, Cure Palliative/Hospice) e negli Istituti Penitenziari in aderenza al vigente AIR SCA recepito con DGR 1718/2019, Ricorso che fa seguito alla Sentenza del Giudice del Lavoro presso il Tribunale di Udine n. 166/2020 (RG. 44/2019) che sulle medesime questioni ha condannato ASUFC (subentrata all'AAS. 3) per attività antisindacale.

Rimanendo in attesa di cortese riscontro, si porgono distinti saluti

Gonars, 29 agosto 2021

Dott. Stefano Vignando